

**NOTULEN VAN DE GEWONE ALGEMENE VERGADERING
GEHOUDEN TE ZWIJNDRECHT OP 17 MEI 2023**

I. SAMENSTELLING VAN HET BUREAU

De vergadering wordt geopend om 14.00 uur onder het voorzitterschap van Luc Bertrand, voorzitter van de raad van bestuur.

Ter vervollediging van het bureau van de vergadering duidt de voorzitter Sofie Verlinden aan als secretaris en Carl Vanden Bussche als stemopnemer.

Naast de voorzitter van de raad van bestuur zijn ook Luc Vandenbulcke (CEO) en Tom Bamelis als bestuurders aanwezig. Voorts zijn ook Els Verbraecken (CFO), en de commissaris Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BV - vertegenwoordigd door de heren Patrick Rottiers en Wim Van Gasse - aanwezig.

II. OPROEPING VAN DE AANDEELHOUDERS

De voorzitter stelt vast dat de oproepingen tot de vergadering tijdig zijn bekendgemaakt in De Tijd en het Belgisch Staatsblad van 13 april 2023.

De voorzitter stelt voorts vast dat de oproepingsbrief samen met de volmachten tijdig werd verstuurd naar alle aandeelhouders op naam en de commissaris, en dat de bestuurders verzaakt hebben aan de vervulling van de oproepingsformaliteiten. De oproeping, samen met de jaarverslagen, de enkelvoudige jaarrekening en het CV van de bestuurder voorgedragen voor benoeming, alsook de verslagen van de commissaris, werden tevens op 13 april 2023 op de website beschikbaar gesteld en zijn sinds die datum op eenvoudig verzoek verkrijgbaar op de zetel van de vennootschap.

Er werden geen schriftelijke verzoeken ontvangen van aandeelhouders die gebruik wensten te maken van het recht om, overeenkomstig artikel 7:130 WVV, onderwerpen toe te voegen aan de agenda of voorstellen tot besluit in te dienen met betrekking tot de in de agenda opgenomen of daarin op te nemen onderwerpen. Bijgevolg is de agenda zoals opgenomen in de oproeping ongewijzigd gebleven.

III. AANWEZIGHEIDSLIJST

De aanwezigheidslijst werd door iedere aanwezige aandeelhouder of door zijn lasthebber ondertekend en wordt door de voorzitter afgesloten. De aanwezigheidslijst en de volmachten worden aan deze notulen gehecht.

Er zijn 20.828.147 aandelen op een totaal van 25.314.482 uitstaande aandelen vertegenwoordigd (82,28%).

IV. QUORUM

De voorzitter stelt vast dat de agenda geen punten bevat die een bijzonder aanwezigheidsquorum vereisen en dat de vergadering dus over alle punten van de dagorde kan beraadslagen en beslissen met gewone meerderheid van stemmen.

V. AGENDA

- 1. Enkelvoudig jaarverslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022**
- 2. Geconsolideerd jaarverslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022**
- 3. Verslagen van de commissaris over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022**
- 4. Goedkeuring van de enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening – dividend betaalbaarstelling**

Voorstel tot besluit: Goedkeuring van de enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022, met inbegrip van de goedkeuring van een bruto dividend van 1,5 euro per aandeel. Machtiging aan de raad van bestuur om, rekening houdende met de marktomstandigheden, inclusief de economische context en de cash-positie van de vennootschap, de betaalbaarstelling van het dividend te bepalen, wat mogelijk is vanaf 10 juli 2023.

5. Kwijting aan de bestuurders

Voorstel tot besluit: Verlening van kwijting aan de bestuurders voor de vervulling van hun mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

6. Kwijting aan de commissaris

Voorstel tot besluit: Verlening van kwijting aan de commissaris voor de vervulling van zijn mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

7. Benoeming van nieuwe bestuurder

Voorstel tot besluit: Goedkeuring van de benoeming van mevrouw Karena Cancilleri als onafhankelijk bestuurder, voor een periode van vier (4) jaar tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van 2027, aangezien zij voldoet aan de onafhankelijkheidscriteria vermeld in artikel 2.3.4 van het corporate governance charter van de vennootschap.

Het bestuursmandaat van mevrouw Karena Cancilleri zal op dezelfde manier worden vergoed als dat van de andere leden van de raad van bestuur, in overeenstemming met de beslissing genomen door de buitengewone algemene vergadering van 29 juni 2022.

8. Remuneratieverslag

Voorstel tot besluit: Instemming met het remuneratieverslag over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. Deze stemming is adviserend. De vennootschap legt desgevallend in het volgende remuneratieverslag uit op welke wijze rekening werd gehouden met de stemming van de algemene vergadering.

9. Goedkeuring van een vertrekvergoedingsclausule overeenkomstig artikel 7:92 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen

Voorstel tot besluit: Overeenkomstig artikel 7:92 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, goedkeuring, op eensluidend en gemotiveerd advies van het remuneratiecomité van de vennootschap dat rekening houdt met de 25-jarige anciënniteit van de chief executive officer (CEO) binnen de groep, van de bepaling in de tussen de vennootschap en de CEO af te sluiten overeenkomst van zelfstandige dienstverlening op grond waarvan de CEO recht heeft op een vertrekvergoeding gelijk aan 24 maanden remuneratie (zoals bedoeld in artikel 3:6, §3, derde lid, 1° van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen) indien de overeenkomst op initiatief van de vennootschap wordt beëindigd.

VI. BERAADSLAGING EN STEMMING

Alvorens de behandeling van de agendapunten aan te vatten, geeft de voorzitter aan dat er eerst toelichting gegeven zal worden bij de agendapunten (met name inzake de verslagen van de raad van bestuur en de jaarrekeningen), vervolgens de vragen aan bod zullen komen en tenslotte de agendapunten 4 tot en met 9 ter stemming zullen worden voorgelegd.

- 1. Enkelvoudig jaarverslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022**
- 2. Geconsolideerd jaarverslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022**

Agendapunten 1 en 2 worden samen behandeld op de vergadering. De voorzitter wordt door de vergadering ontslagen van de lezing van (i) het enkelvoudig jaarverslag van de raad van bestuur en (ii) het geconsolideerde jaarverslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

De voorzitter verleent het woord aan Luc Vandenbulcke en Els Verbraecken, die de voornaamste activiteiten en resultaten van de groep tijdens het voorbije boekjaar belichten, alsook de vooruitzichten van dit jaar toelichten.

De voorzitter vat de vragenronde aan met de schriftelijke vragen die de vennootschap heeft ontvangen naar aanleiding van deze vergadering. Deze worden integraal beantwoord tijdens de vergadering. Het overzicht van de schriftelijke vragen en antwoorden wordt toegevoegd als bijlage aan deze notulen. Er werden geen schriftelijke vragen ontvangen gericht aan de commissaris.

Vervolgens biedt de voorzitter de vergadering de gelegenheid vragen te stellen. Vervolgens stellen de aanwezige aandeelhouders nog mondelinge vragen m.b.t. volgende onderwerpen:

- het record orderboek inclusief de impact en beheersing van prijsstijgingen en het in rekening brengen van de beschikbaarheid van de schepen en bemanning;
- de ontwikkeling van offshore activiteiten in Amerika;

- de evolutie van de olie-industrie en de mogelijke effecten hiervan op de activiteiten van de DEME groep;
- de ambitie en strategie om de vloot op lange termijn klimaatneutraal te maken;
- de samenwerking met SRIW Environnement voor de environmental activiteiten;
- de lange termijnvisie van DEME en haar aandeelhouders in het licht van het verzoek van haar aandeelhouders om op korte termijn meerwaarde te creëren;
- de milieu-impact van de ontginning van mineralen op zee in vergelijking met conventionele landmijnbouw van zeldzame mineralen; en
- de redenen van de aparte noteringen van DEME op Euronext Brussel.

3. Verslagen van de commissaris over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022

De voorzitter deelt de vergadering mee dat de verslagen van de commissaris over de enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekeningen afgesloten op 31 december 2022, elk een goedkeurende verklaring bevatten zonder voorbehoud. De vergadering ontslaat de commissaris van de lezing van deze verslagen.

De voorzitter biedt de vergadering de gelegenheid vragen te stellen aan de commissaris, hier vertegenwoordigd door de heren Patrick Rottiers en Wim Van Gasse.

Geen van de aandeelhouders heeft een vraag voor de commissaris.

4. Goedkeuring van de enkelvoudige en van de geconsolideerde jaarrekening afgesloten op 31 december 2022 – Dividend Betaalbaarstelling

De voorzitter verzoekt de vergadering de enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening afgesloten op 31 december 2022 goed te keuren.

De goedkeuring van de jaarrekeningen houdt de goedkeuring in van het voorstel om een bruto dividend van 1,50 euro per aandeel uit te keren. Hierbij wordt beslist tot een machtiging aan de raad van bestuur om, rekening houdende met de marktomstandigheden, inclusief de economische context en de cash-positie van de vennootschap, de betaalbaarstelling van het dividend te bepalen, wat mogelijk is vanaf 10 juli 2023.

De vergadering beslist om de voorgestelde enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening afgesloten op 31 december 2022, met inbegrip van de voorgestelde resultaatsverwerking, goed te keuren.

De vergadering keurt bij ruime meerderheid de voorgestelde enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening afgesloten op 31 december 2022, goed, met inbegrip van een goedkeuring van een bruto dividend van 1,50 euro per aandeel.

STEMRESULTATEN:

Dit besluit wordt als volgt aangenomen:

VOOR	20.824.059
TEGEN	0
ONTHOUDING	4.088

5. Kwijting aan de bestuurders

De voorzitter verzoekt de vergadering per afzonderlijke stemming kwijting te verlenen aan de bestuurders.

De vergadering beslist om kwijting te verlenen aan alle bestuurders voor de vervulling van hun mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

STEMRESULTATEN:

Dit besluit wordt als volgt aangenomen:

Luc Bertrand

VOOR	20.623.566
TEGEN	197.140
ONTHOUDING	7.441

John-Eric Bertrand

VOOR	20.802.947
TEGEN	17.759
ONTHOUDING	7.441

Luc Vandenbulcke

VOOR	20.802.947
TEGEN	17.759
ONTHOUDING	7.441

Tom Bamelis

VOOR	20.784.941
TEGEN	35.765
ONTHOUDING	7.441

Piet Dejonghe

VOOR	20.802.947
TEGEN	17.759
ONTHOUDING	7.441

Koen Janssen

VOOR	20.796.424
TEGEN	24.282
ONTHOUDING	7.441

Christian Labeyrie

VOOR	20.796.424
TEGEN	24.282
ONTHOUDING	7.441

Leen Geirnaerd

VOOR	20.641.572
TEGEN	179.134
ONTHOUDING	7.441

Kerstin Konradsson

VOOR	20.641.572
TEGEN	179.134
ONTHOUDING	7.441

6. Kwijting aan de commissaris

De voorzitter verzoekt de vergadering kwijting te verlenen aan de commissaris.

De vergadering beslist om kwijting te verlenen aan de commissaris voor de vervulling van zijn mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

STEMRESULTATEN:

Dit besluit wordt als volgt aangenomen:

VOOR	20.677.618
TEGEN	143.092
ONTHOUDING	7.437

7. Benoeming van nieuwe bestuurder

De voorzitter meldt dat de raad van bestuur op 27 maart 2023, zetelend als benoemingscomité, heeft beraadslaagd over de benoeming van Karena Cancelleri tot onafhankelijk bestuurder, gelet op het feit dat zij beantwoordt aan de onafhankelijkheidscriteria vermeld in artikel 2.3.4 van het corporate governance charter van de vennootschap.

Karena Cancelleri heeft een masterdiploma in scheikunde (University of Turin, Italië, 1991) en een MBA van Strathclyde Graduate Business School van Glasgow in het Verenigd Koninkrijk (2004). Ze heeft een staat van dienst van meer dan 25 jaar in de chemische- (elastomeren en kunststoffen), textiel- (hygiëne, vloerbekleding en auto) en metaalindustrieën in zowel private equity, beursgenoteerde als familiebedrijven. Mevrouw Cancelleri is momenteel President-Foundry Technologies bij Vesuvius Plc. en bekleedde eerder de functie van Vice President-Engineered Products bij Beaulieu International Group NV, Director-Hygiene Products bij FiberVisions Corp., Business Manager bij Kraton Polymers LLC en Sales Manager bij Shell Chemicals LP.

De CV van de betrokken bestuurder was een bijlage aan de oproeping tot deze vergadering en werd tevens op de website geplaatst.

De vergadering beslist om de benoeming van het bestuursmandaat van mevrouw Karena Cancelleri, goed te keuren voor een termijn van 4 jaar tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van 2027 en dit als onafhankelijk bestuurder.

De vergadering beslist dat het bestuursmandaat van mevrouw Karena Cancelleri op dezelfde manier zal worden vergoed als dat van de andere leden van de raad van bestuur, in overeenstemming met de beslissing genomen door de buitengewone algemene vergadering van 29 juni 2022.

STEMRESULTATEN:

Dit besluit wordt als volgt aangenomen:

VOOR	20.828.118
TEGEN	0
ONTHOUDING	29

8. Remuneratieverslag

Overeenkomstig artikel 7:149 WvV dient de algemene vergadering bij afzonderlijke stemming te beslissen over het remuneratieverslag. Deze stemming is adviserend. Het remuneratieverslag is te vinden op pagina's 110 tot 113 van het jaarverslag.

De voorzitter verzoekt het remuneratieverslag goed te keuren.

De vergadering beslist om het remuneratieverslag goed te keuren.

STEMRESULTATEN:

Dit besluit wordt als volgt aangenomen:

VOOR	19.639.910
TEGEN	1.188.190
ONTHOUDING	47

9. Goedkeuring van een vertrekvergoedingsclausule overeenkomstig artikel 7:92 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen

De voorzitter verzoekt om de bepaling in de tussen de vennootschap en de CEO af te sluiten overeenkomst van zelfstandige dienstverlening op grond waarvan de CEO recht heeft op een vertrekvergoeding gelijk aan 24 maanden remuneratie (zoals bedoeld in artikel 3:6, §3, derde lid, 1° van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen) indien de overeenkomst op initiatief van de vennootschap wordt beëindigd, goed te keuren.

De voorzitter meldt dat het remuneratiecomité een eensluidend en gemotiveerd advies heeft uitgebracht conform artikel 7:92 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, waarin rekening wordt gehouden met de 25-jarige anciënniteit van de Chief Executive Officer (CEO) binnen de groep.

De vergadering beslist om de vertrekvergoedingsclausule goed te keuren.

STEMRESULTATEN:

Dit besluit wordt als volgt aangenomen:

VOOR	19.470.869
TEGEN	1.357.251
ONTHOUDING	27

*

* *

De voorzitter stelt vast dat alle punten van de dagorde afgehandeld werden en sluit de vergadering om 16.10 uur met een woord van dank aan alle aandeelhouders voor hun medewerking en steun aan de groep.

De notulen en de aanwezigheidslijst worden ondertekend door de leden van het bureau en de aanwezige aandeelhouders die hierom verzoeken.

<hr/> Luc Bertrand Voorzitter	<hr/> Sofie Verlinden Secretaris
<hr/> Carl Vanden Bussche Stemopnemer	

Bijlagen:

- Aanwezigheidslijst
- Publicaties van oproeping
- Volmachten
- Powerpoint presentaties
- Vragen en antwoorden

<p style="text-align: center;">BIJLAGE BIJ DE NOTULEN VAN DE GEWONE ALGEMENE VERGADERING VAN 17 MEI 2023</p> <p style="text-align: center;">SCHRIFTELIJKE VRAGEN EN ANTWOORDEN</p>

Vragen gesteld door Value Square Fund

1. In uw presentatie naar aanleiding van de spin-off van DEME van CFE op slide 18 gaf het management een overzicht van het marktaandeel van DEME in de diverse deelsegmenten van de offshore windenergiemarkt. Kan u de marktaandelen in de Foundations, Turbines, Kabels en Rock Placement subsectoren voor 2022 mededelen? En hoe ziet u de concurrentie evolueren in deze 4 subsegmenten? Wie lijkt marktaandeel te winnen?

Bij de vraag wordt verwezen naar een slide uit de prospectus die we ook vandaag nog hanteren in de Investor Relations presentatie.

- (1) Voor een goed begrip: de aangegeven marktaandelen zijn marktposities sinds de start van de offshore energy markt (cumulatief) en geven een goed beeld van marktpositie en de installatie base sinds de start van de offshore, zeg maar 2000.*
 - (2) Via externe studiebureaus zijn er ook datapunten per jaar beschikbaar maar tot op vandaag delen wij deze data niet extern, voornamelijk omdat deze vrij volatiel kunnen zijn onder invloed van een paar projecten; wat dan weer aanleiding kan geven tot onjuiste conclusies.*
 - (3) We hebben uiteraard zicht op deze sub-markten en hoe de posities evolueren.*
 - DEME mikt op een versterking in de foundations, cables en rock placement markten. Hier is DEME - gezien haar expertise en vooruitstrevende vloot - meer differentiërend en blijft de vraag groot en het aanbod beperkt. Dat biedt mooie groeimogelijkheden.*
 - In de pure turbine-installatie is de vraag ook groot, maar is het aanbod ook sterk gegroeid (schepen en diensten maar ook charters). We blijven hierin actief maar in vergelijking met de andere sub-sectoren komt dit op de tweede plaats, ook omdat we de maritieme expertise in dit segment minder kunnen uitspelen.*
2. Wat zijn de projecties voor groei tot en met 2030 voor de totale markt in deze 4 sub-sectoren? En zal DEME zijn marktaandelen kunnen behouden?

Voor de marktprojecties verwijzen we door naar externe studies. Er zijn verschillende invalshoeken; ik stip er hier nu twee aan, maar de trend is overal dezelfde:

- Een recente Bloomberg studie verwees naar de markt die zal moeten evolueren van een installatie-capaciteit van 5 tot 7GW per jaar, naar meer dan 25GW per jaar tegen het einde van het decennium, met de grootste versnelling vanaf 2025.*
- In diezelfde lijn zoals de meeste analistenrapporten, verwees ook het meest recente analistenrapport (van BNP Paribas) naar een CAGR (Compound Annual Growth Rate) van 25% tussen 2023 en 2025; met de grootste versnelling vanaf 2025.*

We willen toch aanstippen dat deze assumpties vooral uitgaan van de vraag. Het is bekend dat de aanvoerketen dit tempo van groei voorlopig niet aankan en de reële installaties zullen mogelijk iets trager gaan. Dit spanningsveld is niet ongewoon in een snel ontwikkelende markt en biedt uiteraard ook kansen.

Het marktaandeel behouden of uitbreiden in elk van de sub-sectoren, is voor DEME geen doel op zich. We mikken daarentegen wel op volgende objectieven:

- (1) onze sterktes maximaal uitspelen en leadership-posities behouden of versterken waar dat het meest opportuun is; en*

(2) onze 'fair share' van duurzame en winstgevende groei inpalmen; en

(3) we willen dat ook doen op een beredeneerde manier met een verstandige en evenwichtige investeringsstrategie teneinde die investeringsstrategie ook op de lange termijn veilig te stellen.

3. Luc Bertrand zei op één van de vorige algemene vergaderingen van CFE, dat de vraag naar offshore windenergie zo groot zal zijn, dat er te weinig installatieschepen voorhanden zullen zijn en dat DEME hierdoor in een betere uitgangspositie zal zijn om zijn prijs te zetten, lees pricing power te hebben. Klopt die redenering vandaag nog steeds? Wanneer (in welk jaar) wordt die positieve uitgangspositie verwacht? Graag hier, het antwoord van de voorzitter.

- *Die redenering is nog steeds correct en wordt ook door het gros van de marktstudies onderschreven.*
- *Die positieve uitgangspositie zien we vandaag al gereflecteerd in een mooie aangroei in ons orderboek. Wel is het belangrijk om rekening te houden met het feit dat de contracten die we nu afsluiten ook contracten zijn die we in 2025, 2026 en 2027 zullen uitvoeren en dat we nu nog grotendeels bezig zijn met het uitvoeren van orders van het verleden. Het vergt met andere woorden wat tijd om het orderboek te vertalen in omzet en winst. Deze redenering werd ook meegenomen bij het formuleren van de guidance voor de komende paar jaar, waarbij we mikken op groei met een EBITDA marge tussen de 16 en 20%.*

4. In de gehele wind industrie is er een enorme boom aan investeringen, dus, zeer hoge capex; echter vele bedrijven kampen met lage rendabiliteit (ofwel verlies ofwel negatieve vrije kasstromen). SIF Holding zal zowel in '23 als in '24 negatieve free cashflow maken; Vestas zal in '23 negatieve free cashflow genereren. Volgens de gemiddelde schatting van de sell side analisten volgens Bloomberg, zal DEME een negatieve free cashflow genereren in 2023.

Kan u uw investeerders hoop of indicaties geven, dat al die investeringen ooit zullen renderen? Wanneer verwacht DEME een deftig rendement op zijn investeringen? En wat is voor het DEME management een "deftig" rendement? Uitgedrukt in Return on Capital Employed of Return on Equity?

Offshore is zeker een erg kapitaalintensieve business, wat vaak een hurdle is maar tot op zeker niveau ook een barrier to entry in deze markt.

Er zijn inderdaad veel voorbeelden van bedrijven die zich verslikken in de offshore-projecten, met minder goede, tot desastreuze resultaten als gevolg.

Ik wens aan te stippen dat DEME daarbij toch ver boven de middelmaat uitsteekt: DEME is een erg betrouwbare partner gebleken met jaar-op-jaar - ook in offshore! - een positieve rendabiliteit.

Dat ligt ons inziens aan een aantal factoren:

- *ervaring en expertise van onze mensen,*
- *een sterke en aangepaste vloot, en*
- *een evenwichtige-voorzichtige aanpak van nieuwe projecten met veel aandacht voor de beheersing van risico's vanaf de tender-fase, in de contractfase en een grote discipline in de uitvoeringsfase.*

Met betrekking tot cash flow willen we ons niet vastpinnen op strakke beloftes... maar algemeen kunnen we wel het volgende delen:

We geloven dat een structureel capex-niveau ergens tussen de 400 en 500 m euro, voldoende armslag moet geven om te blijven investeren in onze toekomst.

Anderzijds verwachten we dat de operationele winst zal blijven aangroeien de komende jaren en daarbij ook boven de 500m euro zal uitkomen en verder doorgroeien (we zaten daar in 2022 niet meer zo ver vanaf).

We verwachten dan ook dat dit op termijn moet resulteren in een structureel positieve free cash flow, rekening houdende met voorzienbare cash outflows, met inbegrip van onder andere dividendbetalingen.

5. Als we naar de Belgische beurs kijken dan behoort DEME bij de duurste bedrijven gebaseerd op de ratio EV/EBIT of Ondernemingswaarde tegenover de bedrijfswinst. De gemiddelde EV/EBIT voor de volgende 12 maanden bedraagt meer dan 20, terwijl de Belgische beurs gemiddeld 15 keer noteert... Wat is jullie reactie hierop?

We denken niet dat het aan ons is om positie te nemen met betrekking tot de waardering van DEME op de beurs. We nemen aan dat analisten, investeerders en aandeelhouders die afweging op een correcte en zeer professionele manier doen. Zonder er teveel aandacht aan te geven, zou men als proxy voor dergelijke afweging kunnen afgaan op de gemiddelde target prijs ('de consensus') op het DEME-aandeel. Deze noteert momenteel rond de 135 euro en dat biedt toch nog mooie upside ten opzichte van de huidige koers.

Onze prioriteit is om het bedrijf op de best mogelijke manier te aan te sturen en ik mag aannemen dat dit ook is wat onze aandeelhouders in de eerste plaats van ons verwachten.

6. Uw CEO krijgt volgens de vertrekvergoedingsclausule in punt 9 van de agenda een ontslagvergoeding van 24 maanden bestuursvergoeding als DEME beslist om de samenwerking met de CEO te stoppen. Is daar geen enkele uitzondering op? Stel dat de CEO zich bezondigd heeft aan zware fouten (kan velerlei zijn, cfr. Bpost), krijgt hij dan ook deze vergoeding uitgekeerd?

De overeenkomst voorziet in voldoende modaliteiten voor verbreking zonder vergoeding, voor inbreuken en feiten die tegen de letter en/of de geest van de overeenkomst/samenwerking zouden ingaan. Bijvoorbeeld in geval van bedrog of opzettelijke fout, van een ernstige inbreuk op de bepalingen van de overeenkomst, van faillissement, insolventie of aanvraag van een gerechtelijke reorganisatie.

7. De zoektocht naar geschikt personeel lijkt me niet evident. Ik zie op jullie website 155 vacatures staan. Hoe verhoudt dit zich tot de vacatures in de afgelopen 5 jaar, zijn er dat nu veel of weinig? Ik zie dat de laatste vacature voor works manager op uw website dateert van 20 juli 2022. Betekent dit dat die job nog steeds niet is ingevuld?

Vooreerst stippen we hierbij aan dat het aantal vacatures enerzijds een weergave is van de groei van DEME; anderzijds duidt dit ook op een aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt voor een aantal functies waarnaar DEME blijft zoeken. We denken dan in hoofdzaak aan de meer technische profielen.

De lopende 'Where Next' employer branding en (Europese) wervingscampagne (recent in Italië, Spanje, Portugal, Nederland en België) is er daarom op gericht om te zorgen voor een voldoende instroom van geschikte kandidaten.

Meer specifiek rond de works manager functie: Een aantal van de vacatures op de website, zoals bijvoorbeeld die van 'Works Manager', zijn zogenaamde 'evergreen' vacatures met een meer generieke functieomschrijving, te weten vacatures waarvoor we voortdurend naar nieuwe kandidaten op zoek zijn.