
DEME
2020
JAARRAPPORT
– Duurzaamheidstraject
#DEME150

Duurzaamheidsstrategie . . . . . 4
DEME's materiële duurzaamheidsthema's . . . . . 5
Broeikasgasemissies . . . . . 6
Veiligheid . . . . . 16
Andere relevante thema's . . . . . 18
EU Taxonomy . . . . . 26
Certificaten en ESG-ratings . . . . . 27

# DUURZAAMHEIDS-STRATEGIE

**Dit hoofdstuk belicht de duurzaamheidsinspanningen van DEME doorheen de hele organisatie. Het is een aanvulling op de Duurzaamheidsverklaringen, die in detail de naleving van de EU-richtlijn Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) beschrijven.**

## Duurzaamheidsstrategie

Bij DEME is het onze ambitie om fundamenteel bij te dragen tot duurzame oplossingen voor de wereldwijde ecologische, maatschappelijke en economische uitdagingen waarmee onze wereld vandaag wordt geconfronteerd. Wanneer we deze uitdagingen aangaan, streven we er voortdurend naar om de duurzaamheid van onze eigen activiteiten te verbeteren. Dat heeft geleid tot onze tweedimensionele strategie voor een duurzaam resultaat – we streven naar EXPLORE en EXCEL. Die strategie zal ons helpen om duurzame waarde te creëren voor onze klanten, DEME en de samenleving.

### Onze twee-dimensionele strategie voor een duurzaam resultaat

1. **Duurzame bedrijfsoplossingen verkennen**
   Door onszelf voortdurend uit te dagen om onze duurzame portefeuille uit te breiden waar DEME de meeste impact kan creëren.

2. **Uitmunten in onze activiteiten**
   Door in onze dagelijkse activiteiten duurzame prestaties te handhaven en te versterken.

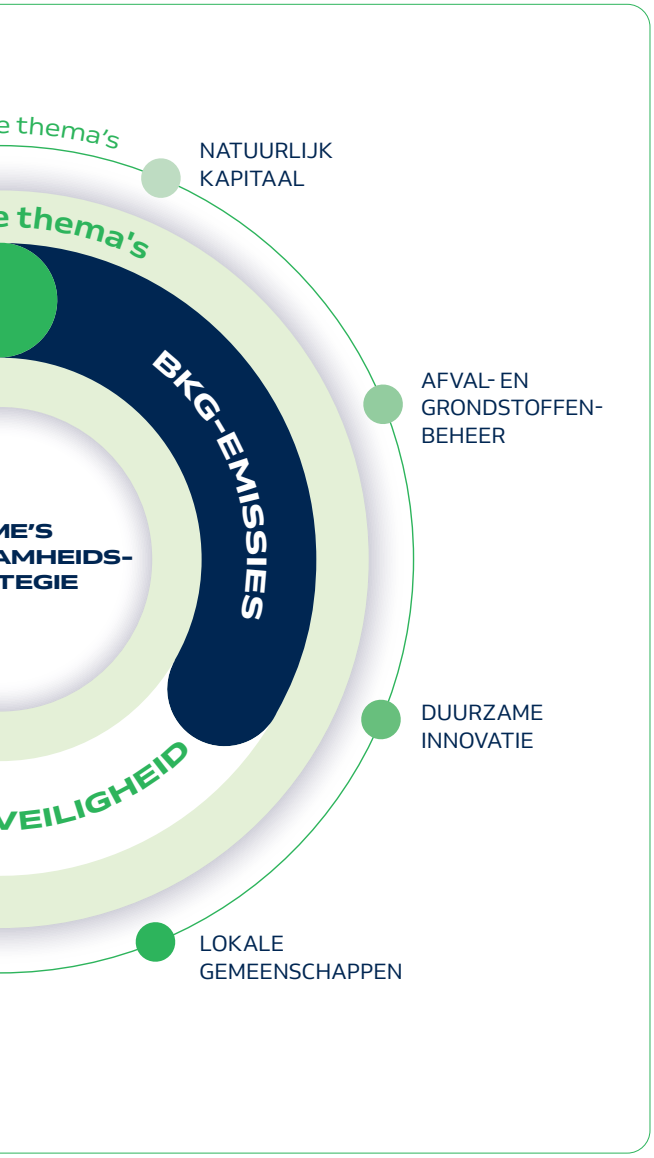



De duurzaamheidsstrategie van DEME is geïnspireerd op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties.
De keuze van duurzaamheidsthema's en het belang daarvan worden bepaald door de dubbele materialiteitsbeoordeling, waarbij zowel wordt gekeken naar de impact van onze activiteiten op de wereld als naar de invloed van ecologische en maatschappelijke veranderingen op ons bedrijf. Deze tweeledige benadering helpt ons de belangrijkste thema's te identificeren en die af te stemmen op onze strategische doelstellingen.

› Meer informatie over de dubbele materialiteitsbeoordeling (DMA) is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

# DEME'S MATERIËLE DUURZAAM-HEIDSTHEMA'S

DEME rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties volgens de vereisten van de CSRD en ESRS. Om de kwesties met de grootste impact op het milieu, de maatschappij en onze activiteiten te prioriteren, hebben we een dubbele materialiteitsbeoordeling (DMA) uitgevoerd. Deze beoordeling focuste op de impact die DEME heeft op de wereld (inside-out) en de impact die de wereld heeft op DEME (outside-in). De DMA werd in 2024 voor het eerst uitgevoerd, en volgde daarbij de gestructureerde bottom-upbenadering om duurzaamheidsgerelateerde impacts, risico's en kansen (IRO's) in kaart te brengen, te beoordelen en te prioriteren. In 2025 voerde DEME een herbeoordeling van zijn DMA uit en concludeerde dat de in 2024 geïdentificeerde materiële IRO's ook in 2025 actueel bleven.




## Energietransitie

Technologieën voor offshore hernieuwbare energie spelen een belangrijke rol bij het verminderen van de broeikasgasemissies (BKG). DEME blijft zijn oplossingen voor offshore hernieuwbare energie uitbreiden en nieuwe maritieme oplossingen verkennen voor de productie, aansluiting en opslag van hernieuwbare energie.

## Uitstoot van broeikasgassen

DEME is actief in een sector met een hoge intensiteit aan BKG-emissies, die bijdragen aan de klimaatverandering. Het grootste deel van de koolstofvoetafdruk van DEME (Scope 1 en 2) is toe te schrijven aan de broeikasgasemissies van de schepen die nodig zijn om projecten uit te voeren.

## Gezondheid en veiligheid op het werk

DEME streeft er voortdurend naar om zijn veiligheidsprestaties en -praktijken te verbeteren met behulp van continue evaluatie- en verbeteringsinspanningen, en om een cultuur van preventie en voortdurende verbetering te ontwikkelen.

› Op de volgende pagina's geven we meer informatie over hoe wij omgaan met de thema's broeikasgasemissies en gezondheid en veiligheid op het werk, waarbij we elk relevant thema illustreren met een concreet voorbeeld van beste praktijken.

# BROEIKASGAS-EMISSIES

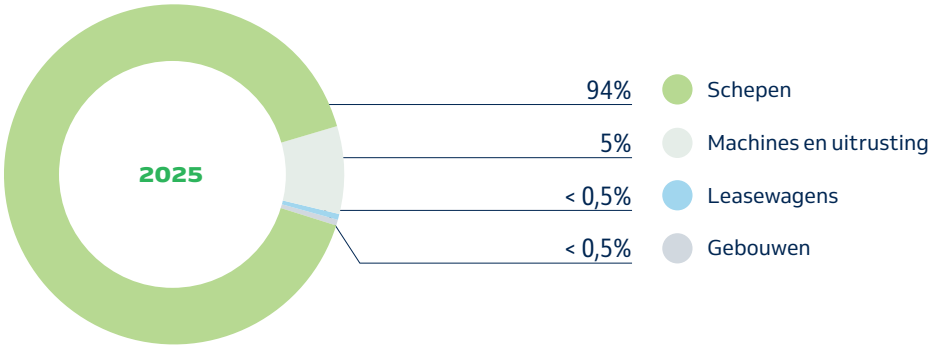
Broeikasgasemissies beheren is een belangrijke prioriteit voor DEME. De doelstelling van DEME is om de koolstofintensiteit van onze activiteiten tegen 2030 met minstens 40% per arbeidseenheid te verminderen ten opzichte van 2008 (in lijn met de strategie inzake BKG van de Internationale Maritieme Organisatie) en onze activiteiten tegen 2050 klimaatneutraal te maken (Scope 1 en 2). Bovendien willen we de BKG-emissies in al onze project-waardeketens verminderen (Scope 3).

Om onze energieprestaties op te volgen en te verbeteren, volgen we het ISO 50001-energiemanagementsysteem, een internationale norm die een gestructureerde aanpak voorschrijft om de energie-efficiëntie van een bedrijf te controleren en te verbeteren. Dankzij dit energiemanagementsysteem kunnen we ons energiebeheer integreren in het ermee verbonden beheer van BKG-emissies.

In het kader van ISO 50001 hebben we vijf significante energieverbruikers (SEU's) geïdentificeerd binnen onze activiteiten: schepen, gebouwen, machines en uitrusting, personeelsvervoer en inkoop van goederen en diensten. Schepen zijn goed voor meer dan 90% van de huidige Scope 1- en Scope 2-emissies, waardoor ze de grootste bijdrage leveren aan het directe emissieprofiel van DEME en dus een kritiek aandachtspunt vormen.

DEME pakt dit aan door toonaangevende klimaatbestendige technologieën te integreren, door te focussen op energieprestaties en door over te schakelen op minder broeikasgasintensieve brandstoftypes. Het bedrijf wil echter ook een actieve rol spelen in het verminderen van emissies door gerichte inspanningen te leveren bij de andere belangrijke energieverbruikers, om zo een voortdurende verbetering bij DEME te garanderen.

## Wereldwijde uitstoot van broeikasgassen: (Scope 1 en Scope 2)

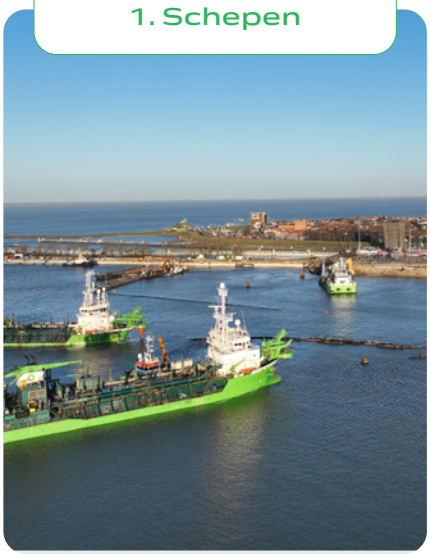



De respectieve categorieën worden rechts weergegeven en verder uitgewerkt op de volgende pagina's.

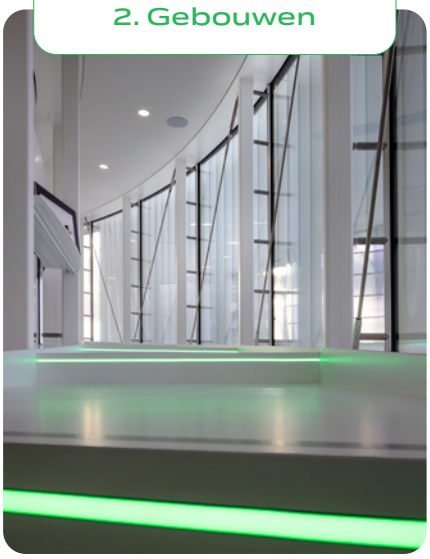
› Meer informatie over energieverbruik en BKG-emissies is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

# De vijf significante energieverbruikers van DEME

1. Schepen



2. Gebouwen



3. Machines en uitrusting




4. Personenvervoer



5. Inkoop van goederen en diensten



1. Schepen

# Op weg naar de meest efficiënte en flexibele vloot in de sector

**Wij hebben twee doelstellingen vastgelegd (Duurzaamheidsverklaringen 2.4.6) met betrekking tot de vermindering van de BKG-emissies, met specifieke aandacht voor de emissies van de schepen in onze vloot. Die werden geïntroduceerd om de energie-efficiëntie verder te verhogen, de intensiteit van de broeikasgasemissies te verminderen, en op lange termijn over te schakelen op het gebruik van toekomstige (netto) koolstofvrije brandstoffen.**



Best practice

## Drieledige strategie

Wij hebben een drieledige strategie om de broeikasgasemissies van onze vloot te verminderen. Onze recent aangeschafte installatieschepen voor windturbines zijn een perfect voorbeeld van hoe de drie aspecten van de strategie samenwerken om de efficiëntie te verhogen.

### 1. Operationeel

Green DRIVE is het proces binnen DEME om de brandstofefficiëntie via onze activiteiten te verhogen. Het maakt deel uit van ons proces van voortdurende verbetering en onze filosofie om altijd te streven naar operationele uitmuntendheid. Voorbeelden hiervan zijn just-in-time aankomsten en varen en verankeren op eco-snelheid, in plaats van het energieverslindende dynamische positioneringssysteem te gebruiken.

Niet alleen de bemanning bevordert een betere operationele efficiëntie, maar ook het innovatieve ontwerp van de schepen.

De nieuwe installatieschepen voor windturbines van DEME, Norse Wind en Norse Energi, hebben een efficiëntie van wereldklasse. Met een laadvermogen van 4 x 20 MW-turbines of 6 x 15 MW-turbines kunnen ze de grootste turbines ter wereld vervoeren en installeren. Door gebruik te maken van schaalvoordelen kunnen de schepen in één reis meer MW aan hernieuwbare windenergie aanleveren en installeren dan meerdere kleinere schepen.

### 2. Technisch

De nieuwe schepen zijn uitgerust met de nieuwste apparatuur en technologie, waaronder een enorm batterijpack van 4,2 MWh dat energiepieken kan opvangen en een stroomreserve biedt, waardoor er minder vermogen van de dieselmotoren nodig is. Bij een lage stroomvraag is zelfs een volledig emissievrije vaart mogelijk. Bij het neerlaten van de hijskranen en andere kranen kan tot 8 MW aan gecombineerd vermogen worden teruggewonnen.

Het hybride systeem, in combinatie met motoren met variabel toerental die voldoen aan de IMO Tier III-emissienormen, en een systeem voor de terugwinning van restwarmte stellen ons in staat om maximale energie uit de brandstof te halen. Tijdens het varen verminderen de hoofdaandrijfsystemen met permanente magneten het brandstofverbruik met 20% in vergelijking met een conventioneel assysteem. Deze systemen werken allemaal samen om energieverspilling te voorkomen en de algehele efficiëntie te verhogen.

### 3. Brandstofshift

Onze meest recente schepen zijn uitgerust met motoren die voorbereid zijn op het gebruik van (groene) methanol en beschikken over speciale ruimtes voor apparatuur en de opslag van koolstofvrije brandstoffen. Dat biedt de flexibiliteit om in te spelen op toekomstige eisen op het vlak van alternatieve brandstoffen met een lage of nuluitstoot. In lijn met de ambitie van DEME om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn (Scope 1 en 2) kunnen onze nieuwste schepen altijd varen op de schoonste brandstof die beschikbaar is.

› Meer informatie over de vermindering van de BKG-emissies van de schepen is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

2. Gebouwen

# Groene kantoren en een klimaatneutraal hoofdkantoor

## Best practice
## De DEME Campus transformeren

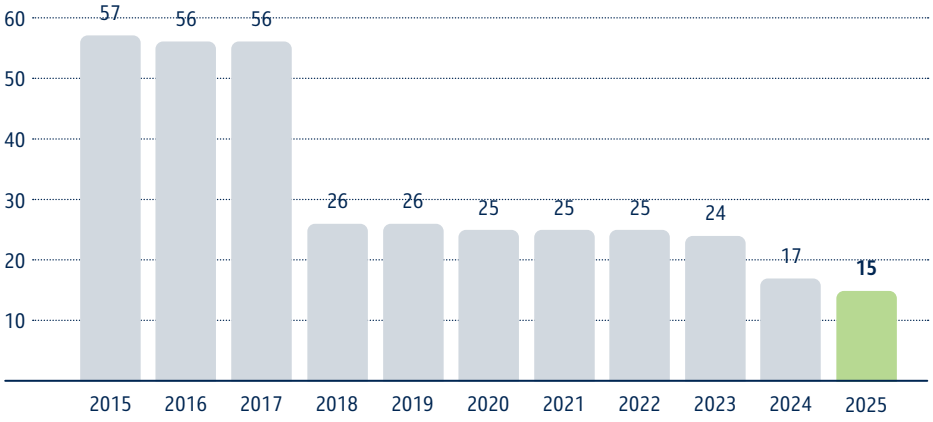
Aansluitend bij onze ambitie om de energie-efficiëntie te verhogen en klimaatneutraliteit te bereiken, ondergaat het hoofdkantoor van DEME een ingrijpende transformatie. In 2025 hebben we de sloop afgerond van drie grote kantoorgebouwen, die voorheen goed waren voor ongeveer 40% van het totale brandstofverbruik op het hoofdkantoor, en zijn we begonnen met de bouw van het nieuwe hoofdkantoorgebouw.

De nieuwe faciliteit zal beschikken over een geavanceerd warmte- en koudeopslagsysteem. Dat systeem maakt gebruik van een warmtewisselaar die in de zomer voor koeling en in de winter voor verwarming zorgt door thermische energie te halen uit het grondwater onder het gebouw. Dit systeem werkt zonder brandstof en biedt een grotere efficiëntie in vergelijking met conventionele methoden.

Tijdens de nog lopende renovaties hebben we bijgedragen aan een hoogwaardig, natuurgebaseerd koolstofverwijderingsproject, ondersteund door een geaccrediteerde partner, om de resterende uitstoot van het hoofdkantoor in 2025 te compenseren. Meer gedetailleerde informatie is te vinden in de Duurzaamheidsverklaringen in deel 2.4.10.

Het mooie 'Maritime Park' is een ander belangrijk initiatief dat groene zones, een vijver en een 'fietsstraat' zal bieden. Dit wordt een autovrije zone waar medewerkers en bezoekers kunnen ontspannen.

### Vooruitgang reductie van BKG-emissies hoofdkantoor
**kg$CO_2$e/GJ verbruikte energie**




De cijfers zullen enigszins afwijken van die van boekjaar 2024, aangezien we onze methodologie hebben geoptimaliseerd door gebruik te maken van de meest recente en nauwkeurige emissiefactoren. Deze grafiek geeft de directe, bruto-uitstoot van DEME Campus weer en houdt geen rekening met de bijdragen aan projecten voor koolstofverwijdering.

› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel, maar houdt verband met een materieel thema zoals gedefinieerd in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

3. Machines en uitrusting

# Geleidelijk overschakelen op emissievrije machines en uitrusting

**Door de invoering van elektrische bouwapparatuur kan de sector steeds meer de weg inslaan naar een emissievrije toekomst. De oplossingen blijven echter beperkt voor afgelegen locaties waar energie-intensieve machines nodig zijn – locaties die vaak kenmerkend zijn voor de activiteiten van DEME.**






## Best practice
## Elektrische machines en uitrusting

In 2025 was meer dan 35% van de grondverzetmachines van DEME Environmental in Nederland geëlektrificeerd, waaronder twee grote graafmachines en een wiellader. Verschillende klanten in Nederland streven naar emissievrije activiteiten, maar ten tijde van de eerste projecten waren er geen fabrikanten van elektrische apparatuur. De experts van DEME en hun partners moesten dus zelf een duurzame oplossing vinden en daarom richtten ze de stichting Emissieloos Netwerk Infra (ENI) op. Dit resulteerde in een initiatief om dieselmachines om te bouwen tot volledig elektrische machines door de motoren te vervangen door batterijpacks. Om een volledige werkdag continu te kunnen draaien, heeft de grootste graafmachine van 40 ton een vermogen van bijna 800 kW. Dat is ongeveer 10 tot 15 keer zo groot als een gemiddelde batterij van een elektrische auto. De batterijen op de graafmachines zijn uitwisselbaar, waardoor stilstand tijdens werkzaamheden wordt beperkt en het minder nodig is om stroom naar de graafmachine te brengen, aangezien de mobiliteit ervan wordt beperkt door de rupsbanden.

In 2026 zal DEME nog een graafmachine van 35 ton en een lader van 20 ton toevoegen aan zijn elektrische machinevloot. Die zullen worden ingezet voor dijkversterkingen en voor het saneren van PFAS-vervuiling op de luchthaven van Schiphol.

› De volgende informatie moet beschouwd worden als niet-materieel, maar houdt verband met een materieel thema zoals gedefinieerd in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

4. Personenvervoer

# Het tempo waartegen ons wagenpark wordt geëlektrificeerd neemt snel toe

**DEME streeft naar meer groene mobiliteit in het hele bedrijf. In 2025 hebben we al aanzienlijke vooruitgang geboekt met de elektrificatie van ons wagenpark.**

Best practice

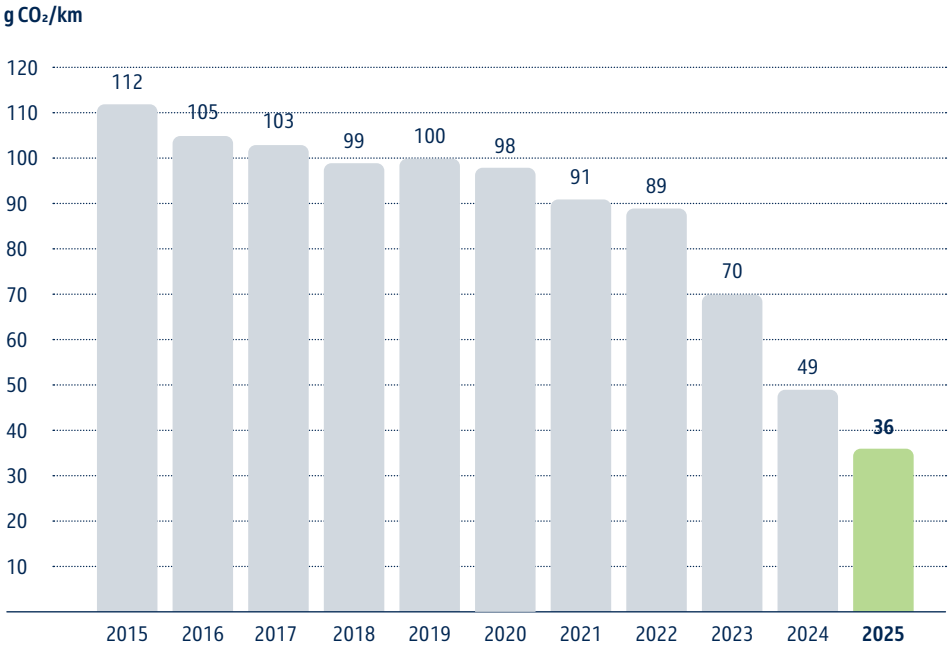
## Elektrificatie van ons wagenpark

In 2025 maken volledig elektrische auto's bijna de helft uit van het totale wagenpark in de Benelux. Hierdoor is de gemiddelde $CO_2$-uitstoot van onze leasewagens gedaald tot 36 g $CO_2$/km. Nieuwe wagens moeten elektrisch zijn, wat het aandeel elektrische voertuigen in ons wagenpark verder zal doen toenemen.

De 340 oplaadpunten voor elektrische auto's aan het hoofdkantoor, en nog meer aan andere kantoren en locaties, zorgen voor een soepele overgang.

Daarnaast is er het populaire Bike Lease-programma, bedoeld om meer mensen aan te moedigen om naar het werk te fietsen: meer dan 380 medewerkers nemen deel aan het programma. Dat is een stijging van meer dan 50% ten opzichte van vorig jaar.

Vooruitgang op het aantal gram $CO_2$-emissies per kilometer voor onze leasewagens in de Benelux




› De volgende informatie moet beschouwd worden als niet-materieel, maar houdt verband met een materieel thema zoals gedefinieerd in hoofdstuk 07. Duurzaamheidsverklaringen.



5. Inkoop van goederen en diensten

# Rapportage over de aanzienlijke emissies in onze waardeketen

**Onze doelstelling is om de uitstoot van broeikasgassen in onze project-waardeketens te verminderen. In 2025 hebben we meer inzicht gekregen in onze belangrijkste Scope 3-emissiecategorieën en hebben we gestreefd naar meer volledigheid in de categorie inkoop van goederen en diensten.**



Best practice

## Nauwe samenwerking met leveranciers

We hebben een visie op duurzaam inkopen ontwikkeld. Die visie houdt in dat we de aankoopstrategie van DEME op één lijn brengen met onze duurzaamheidsagenda, waarbij we focussen op onze materiële thema's, waarvan BKG-emissies er één is.

In 2023 zijn we begonnen met het betrekken van onze externe stakeholders (leveranciers) via een pilootproject, met een tool voor leveranciersbeoordeling als mogelijke oplossing om duurzamer in te kopen en onze leveranciers aan te sporen om het beter te doen. Ook onze interne stakeholders (aankoopmedewerkers) betrokken we in dit proces door hen te informeren over onze duurzaamheidsstrategie, doelstellingen en volgende stappen in de pilootfase. Dit pilootproject stelde ons in staat om de algemene maturiteit van ons leveranciersbestand te verkennen op het vlak van duurzaamheid en beschikbaarheid van gegevens.

In 2025 hebben we gewerkt aan de volledigheid van onze Scope 3-emissiegegevens, waarvan 60% is gebaseerd op uitgavengegevens.

Best practice

## Integratie van duurzaamheid in onze inkoopprocessen

We hebben een duurzaam inkoopbeleid ontwikkeld waarin ons engagement wordt uiteengezet om duurzaamheid centraal te stellen in onze inkooppraktijken. Dit nieuwe beleid en de bijbehorende processen zijn gebaseerd op ISO 20400, de internationale norm voor duurzame inkoop. Het beleid is van toepassing op alle inkoopactiviteiten binnen DEME-bedrijven en moet worden nageleefd door alle medewerkers en derden die namens DEME optreden.

Het beschrijft het engagement van het bedrijf voor verantwoorde inkoop, het minimaliseren van de milieu-impact en het bevorderen van sociale en ethische normen in de hele toeleveringsketen, en sluit aan bij de beste praktijken in de sector en kaders voor duurzaamheidsbeoordeling.

Daarnaast omvat het een verbintenis om met leveranciers in gesprek te gaan en hun duurzaamheidsprestaties op te volgen met behulp van onze tool voor leveranciersbeoordeling. Op die manier zijn we erin geslaagd om in 2025 leveranciers aan boord te halen die meer dan een kwart van onze totale inkoopuitgaven vertegenwoordigen.

Ten slotte hebben we een roadmap voor duurzame inkoop ontwikkeld, met initiatieven die zich richten op leveranciersrelatiebeheer en strategische inkoop. Dat omvat, bijvoorbeeld, de integratie van onze tool voor leveranciersbeoordeling in leverancierevaluaties en het opnemen van duurzaamheidsclausules in onze contracten.

### DEME's belangrijkste Scope 3-emissies in de waardeketen

In 2025 hebben we onze processen voor het verzamelen van gegevens over Scope 3-broeikasgasemissies verbeterd, wat heeft geleid tot een actualisering van onze significante Scope 3-categorieën. Om de volledigheid van de gegevens te verhogen, gebruiken we nu een tool waarmee we 100% van onze inkoopuitgaven kunnen uploaden en die kunnen omzetten in Scope 3-emissiegegevens. De omzetting is gebaseerd op brancheclassificaties van de inkoopuitgaven en gekoppeld aan op uitgaven gebaseerde emissiefactoren. Deze aanpak leidde ook tot meer inzicht in het belang van andere categorieën, waardoor Upstream transport en distributie als nieuwe categorie werd toegevoegd, naast Inkoop van goederen en diensten, Kapitaalgoederen, Upstream brandstof- en energiegerelateerde activiteiten, Zakenreizen en Upstream geleasede activa.

Als verdere verbetering voor het komende jaar zijn we van plan de dekking van categorie 2 Kapitaalgoederen uit te breiden, die momenteel beperkt is tot nieuwbouw en ombouw van schepen.

› Meer informatie over de vermindering van de BKG-emissies is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

# VEILIGHEID

**DEME blijft zich sterk inzetten voor veiligheid en voortdurende verbetering, met de nadruk op zowel risicobeperking als de erkenning van succesvolle praktijken.**



## Acties

Veiligheid is bij DEME ingebed in een cultuur van zorg en kennisdeling. Medewerkers worden aangemoedigd om elkaar te ondersteunen en op een open manier inzichten rond operationeel risicobeheer te delen. Zeven kernaspecten definiëren het Veiligheids-DNA van DEME, en vormen de leidraad voor de organisatie op het vlak van uitmuntende veiligheid:

- We dragen zorg voor elkaar
- We communiceren open met elkaar
- We plannen ons werk en beheersen de risico's
- We volgen de regels
- We voelen ons veilig om te stoppen
- We ondernemen actie en volgen die op
- We leren van onze fouten en successen

Het hele jaar door worden er verschillende veiligheidscampagnes gelanceerd, te beginnen met de jaarlijkse 'Yearly Gear Check'. In 2025 stond de Safety Week van DEME in het teken van 'Think before you lift' en werd een grondige analyse gemaakt van hijsgerelateerde incidenten en bijna-ongevallen uit het voorgaande jaar. Medewerkers die bij deze situaties betrokken waren, deelden hun ervaringen uit de eerste hand met het oog op organisatorisch leren en de uitwerking van preventiestrategieën.

Dat resulteerde in een recordaantal van 325 'Safety Success Stories' uit bijna 140 projecten, waarin maatregelen en verbeterpunten met betrekking tot hijswerkzaamheden worden belicht.

Een van die Stories is de invoering van automatische haken, die de risico's voor riggers bij werkzaamheden in de buurt van hangende lasten aanzienlijk hebben verminderd. Opvallende Success Stories werden gepresenteerd tijdens de jaarlijkse Safety Moment Day, met als hoogtepunten onder meer innovaties op het gebied van veilige toegang en slimmere hijspraktijken.

Veiligheidsopleiding is essentieel om incidenten te voorkomen en het personeel op te leiden om te kunnen reageren in alle werkomgevingen. We nemen belangrijke veiligheidsthema's op in onze leertrajecten, zodat elke medewerker de nodige vaardigheden verwerft om onze veiligheidsnormen te handhaven.

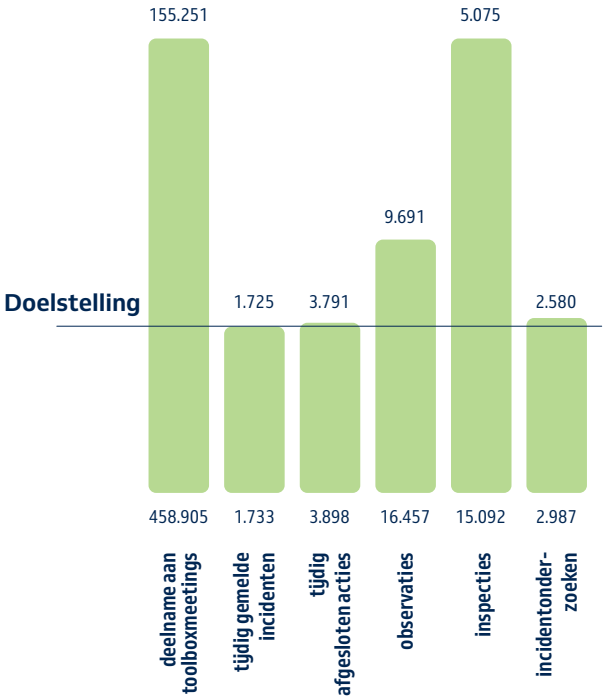
DEME zorgt ervoor dat onderaannemers en leveranciers voldoen aan de QHSE-normen door hun kwalificaties te beoordelen, certificeringen te verifiëren en eerdere prestaties te evalueren. Specifieke QHSE-vereisten worden vastgelegd in contracten, en relevante plannen en risicobeoordelingen worden toegevoegd voordat het werk begint. Onderaannemers zijn verplicht om deel te nemen aan introducties, toolbox-gesprekken, oefeningen en vergaderingen, evenals een bewijs van bekwaamheid voor te leggen en de veiligheidsopleiding op de bouwplaats te voltooien. Doorlopende monitoring omvat inspecties, verplichte veiligheidsopleiding en het bijhouden van KPI's in het DEME QHSE-S Dashboard. As-built documenten en de prestaties van onderaannemers worden gecontroleerd bij voltooiing van het project, en jaarlijks worden auditresultaten en incidenten beoordeeld tijdens de management review.

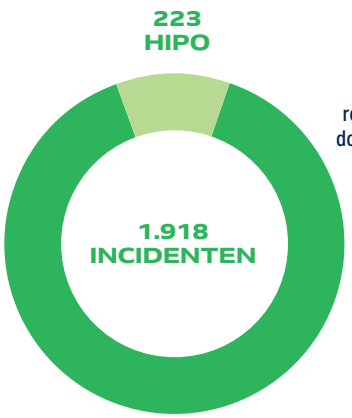
DEME controleert de doeltreffendheid van zijn maatregelen voor gezondheid en veiligheid op het werk aan de hand van verschillende veiligheidsindicatoren. Die omvatten de wereldwijde frequentiegraad van letsels met werkverlet (LTIFR)-doelstelling van 0,20 en het wereldwijde QHSE-S Performance Dashboard van DEME.

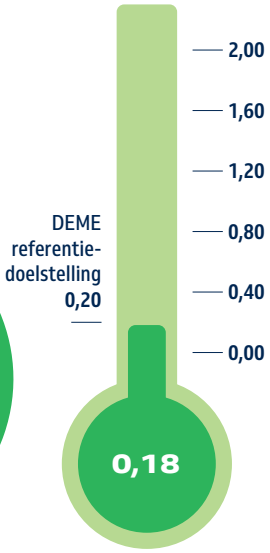
› Meer informatie over de veiligheid van ons eigen personeel is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

## DEME's wereldwijde QHSE-S Performance Dashboard

(1 januari 2025 - 31 december 2025)





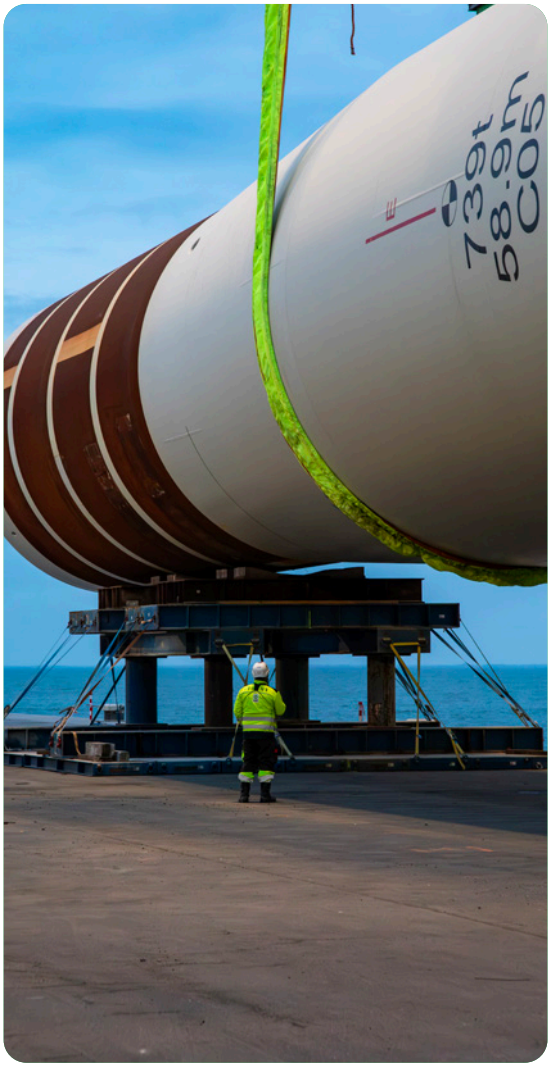


Voor alle KPI's die zijn opgenomen in het wereldwijde QHSE-S Performance Dashboard, behalve de 'Veiligheidsthermometer', verschillen de reikwijdte en grenzen van de reikwijdte en grenzen van de CSRD.

# ANDERE RELEVANTE THEMA'S

**Naast de drie materiële thema's van DEME - energietransitie, broeikasgasemissies en gezondheid en veiligheid op het werk - belicht DEME nog andere relevante thema's. Hoewel deze thema's niet geklasseerd zijn als materiële thema's, worden ze door DEME erkend als relevante ESG-overwegingen.**

**De drie materiële thema's worden in hoofdstuk 7 verder toegelicht. Duurzaamheidsverklaringen (inclusief beperkte assuranceverklaring) en enkele hoogtepunten uit de acht andere relevante thema's (zonder beperkte assuranceverklaring) worden hieronder gepresenteerd.**



## Bedrijfsethiek

DEME waarborgt arbeidsrechten en ethische bedrijfspraktijken door middel van duidelijke richtlijnen op het vlak van ethiek en mensenrechten. De Code voor ethiek en zakelijke integriteit legt de nadruk op transparantie, naleving van de wet, een respectvolle werkomgeving, een eerlijke behandeling, veiligheid, milieubescherming, gegevensbescherming en een nultolerantie voor corruptie. Deze code is van toepassing op alle medewerkers, leidinggevenden en zakenpartners die dezelfde verbintenissen van aannemers, leveranciers en derden moeten waarborgen. DEME hanteert ook een wereldwijde due diligence-procedure voor derden, waarbij een risicogebaseerde methode wordt gebruikt om te screenen op sancties, omkoping en corruptierisico's.

Elk jaar moeten alle DEME-medewerkers een verplichte online opleiding volgen over naleving en ethische bedrijfspraktijken. De opleiding wordt jaarlijks bijgewerkt om ervoor te zorgen dat de informatie en vragen de nieuwste en belangrijkste aspecten weerspiegelen. De opleiding is meer dan alleen het delen van informatie; de vragen plaatsen medewerkers in praktijksituaties om te testen hoe zij het beleid en de werkwijze van DEME toepassen.

### IRBC-overeenkomst voor hernieuwbare energie

In de zomer van 2025 heeft DEME Offshore de IRBC-overeenkomst voor hernieuwbare energie ondertekend. Met de ondertekening van deze overeenkomst verbinden wij ons ertoe onze waardeketen duurzamer te maken, wat tevens dient als voorbereiding op toekomstige due diligence-verplichtingen. We hebben onze eerste jaarlijkse maturiteitsbeoordeling afgerond en een actieplan voor voortdurende verbetering opgesteld. Onze focus lag in 2025 op het uitvoeren van geplande acties op het gebied van verantwoord ondernemen, specifiek gericht op onze offshore windprojecten in Nederland.

› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

## Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Een inclusieve omgeving creëren, waar iedereen gelijk, waardig en respectvol wordt behandeld, helpt DEME om toptalent met diverse achtergronden aan te trekken en te behouden. In een overwegend mannelijke sector hebben we verschillende Women@DEME-evenementen geïntroduceerd. Die variëren van keynote-sessies en netwerkevenementen tot workshops over invloed.
Voor een van onze projecten in Japan ontwikkelen we een opleiding rond cultureel bewustzijn, bedoeld om de afstemming op doelstellingen te versterken en effectieve interculturele samenwerking te bevorderen. We werken ook een speciaal opleidingsprogramma uit over vooroordelen en interculturele samenwerking. Deze opleiding gaat in op het concept van vooroordelen, de mogelijke risico's ervan en de impact ervan op de besluitvorming. Ook wordt de samenhang tussen vooroordelen en succesvolle interculturele samenwerking belicht. De eerste pilootprojecten hebben in de loop van 2025 plaatsgevonden.




› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.



## Talent-beheer

De kracht van DEME zit in de expertise en toewijding van onze mensen. Door te investeren in hun ontwikkeling, welzijn en betrokkenheid zorgen we ervoor dat we complexe projecten veilig en effectief kunnen uitvoeren. Het helpt ons ook om innovatief en veerkrachtig te blijven in een snel veranderende wereld. Kort gezegd: door goed voor ons talent te zorgen, verzekeren we onze toekomst.
Met behulp van employer branding-campagnes, zoals onze digitale 'Where Next? experience' en internationale carrièredagen, heeft DEME in 2025 wereldwijd 500 collega's aangeworven.

Bij DEME aan de slag gaan, is slechts het begin van een traject waarin medewerkers de ruimte krijgen om hun carrière zelf vorm te geven. Om interne mobiliteit te bevorderen, organiseert DEME meerdere Learning Journeys die zich richten op technische expertise, leiderschapsontwikkeling, aanbestedingen en projectmanagement, en digitale en datavaardigheden. Onze Leadership Learning Journey richt zich op leiderschapsontwikkeling met diepgaande Milestone Training Programs gedurende de hele loopbaan, beginnend bij het leiden van jezelf tot het leiden van anderen en het leiden van het bedrijf. Via de jaarlijkse evaluatiegesprekken en andere processen krijgen alle medewerkers de kans om hun loopbaantraject vorm te geven en verticaal en horizontaal binnen DEME te evolueren.

› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

# Duurzame innovatie

Duurzaamheid en innovatie gaan bij DEME hand in hand. We stimuleren duurzame innovatie via intrapreneurship en partnerschappen met universiteiten en onderzoeksinstellingen.

## Bottom-upinnovatie stimuleren met de Diver-campagne

Via de interne Innovation Diver-campagne stelden medewerkers talrijke verbeteringsideeën voor om verschillende uitdagingen aan te pakken, waaronder uitdagingen op het gebied van duurzaamheid. Uit die ideeën werden er 41 geselecteerd voor implementatie.

Een van de ideeën verbetert ons grondwasproces, waardoor het hergebruik van gronden toeneemt en de hoeveelheid afval op stortplaatsen aanzienlijk wordt verminderd.

## Nauwe samenwerking met universiteiten

In een gezamenlijk onderzoeksinitiatief, binnen de leerstoel 'Nature-based Solutions for Resilient Coasts', heeft DEME de krachten gebundeld met de Universiteit Gent om onderzoek te bevorderen naar kustbeschermingsmethoden waarbij gebruikgemaakt wordt van natuurlijke systemen in plaats van traditionele betonnen constructies. De leerstoel wil een praktische gids voor ingenieurs en overheden uitwerken, zodat zij oplossingen kunnen implementeren die zowel de kustlijn beschermen tegen de stijgende zeespiegel en natuurlijke ecosystemen herstellen of versterken, als de hoge $CO_2$-uitstoot door de cementproductie kunnen voorkomen.



› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

## Welzijn bij DEME: mensen staan centraal

Bij DEME beseffen we dat onze mensen onze grootste kracht vormen. In 2025 hebben we deze overtuiging versterkt door onze initiatieven die gericht zijn op mentaal, emotioneel en fysiek welzijn uit te breiden. Centraal in deze inspanningen staat ons Employee Assistance Program (EAP), dat 24 uur per dag vertrouwelijke ondersteuning biedt aan medewerkers en hun gezinnen. Of het nu gaat om persoonlijke uitdagingen of om nood aan begeleiding, het EAP zorgt ervoor dat er altijd hulp beschikbaar is.

We bleven ook investeren in programma's zoals Energy@ DEME, dat medewerkers aanmoedigt om proactief te werken aan een gezondere levensstijl, via fitnessactiviteiten, het gebruik van hulpmiddelen voor mentale gezondheid of praktische tools voor stressbeheersing. Deze initiatieven zijn bedoeld om een omgeving te creëren waarin iedereen zich ondersteund, gewaardeerd en gesterkt voelt en zich kan ontplooien.

Omdat we het belang van mentale veerkracht erkennen, hebben we gerichte sessies en hulpmiddelen voor leidinggevenden en teams geïntroduceerd, met wie we open gesprekken stimuleren en een zorgcultuur opbouwen. Ons doel is simpel: ervoor zorgen dat elke collega de tools en ondersteuning heeft die nodig zijn om zijn of haar welzijn te behouden in een veeleisende sector waarin alles snel gaat.




› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

## Lokale gemeenschappen

In 2025 hebben we opnieuw bewezen dat we ons inzetten om samenwerkingsrelaties aan te gaan en op te bouwen en om te zorgen voor de gemeenschappen waarin we werken.

### Empowerment van jongeren in Costa Rica

In Costa Rica reikte ons baggerproject verder dan de technische doelstellingen en werd prioriteit gegeven aan onderwijs en empowerment van jongeren. Via workshops over het mariene milieu en praktische leerervaringen brachten DEME-teamleden lokale jongeren de essentiële vaardigheden en kennis bij om hun mariene omgeving te beheren. Dit initiatief bevorderde niet alleen het milieubewustzijn, maar maakte ook de weg vrij voor de volgende generatie leiders in kustbescherming.




› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.



## Afval- en grondstoffenbeheer

Elk project bij DEME dat langer dan 3 maanden duurt, moet elk jaar één groen initiatief indienen. In 2025 werden 39 initiatieven ingediend om afval te verminderen en het gebruik van natuurlijke hulpbronnen te beperken: van het hergebruik van beton uit sloopwerk tot het gebruik van regenwater of zeewater in plaats van gezuiverd water. Bij het IJmuiden Ver-project installeren we koolstofarme damwanden van 100% gerecycled materiaal, gecertificeerd door een Environmental Product Declaration (EPD). In vergelijking met traditionele damwanden wordt bij dit project meer dan 3.000 ton $CO_2$ vermeden.
Het bedrijfsmodel van DEME Environmental is erop gericht oplossingen aan te bieden zoals bodemsanering, herontwikkeling van vervuilde brownfields en sedimentbehandeling en proceswaterzuivering om de transitie naar een circulaire economie te versnellen. Sinds de start van onze activiteiten is 6.720 hectare vervuilde grond gesaneerd, en in 2025 werd 1,8 miljoen ton sediment naar onze behandelingscentra gebracht voor verwerking.

› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.



## Natuurlijk kapitaal

De wereldwijde activiteiten van DEME hebben invloed op mariene ecosystemen en kunnen lokale en tijdelijke verstoringen van de mariene fauna veroorzaken. Om volledige naleving te garanderen en de milieu-impact tot een minimum te beperken, integreren we in onze aanpak wettelijke voorschriften en klantvereisten in elke fase van de projectuitvoering. Er wordt een projectspecifieke milieurisicobeoordeling uitgevoerd, waarbij de standaard QHSE-milieuaspecten van DEME worden gecombineerd met milieu-impacts en risicobeperkende maatregelen. Deze maatregelen en nalevingsvereisten worden vastgelegd in een operationeel milieubeheerplan voor aannemers (Contractor's Environmental Management Plan of CEMP). Bovendien wordt bij grote projecten een studie naar de milieu- en sociale impacts (Environmental and Social Impact Assessment of ESIA) uitgevoerd voordat DEME erbij betrokken raakt, wat wordt meegenomen in het bovengenoemde proces. Dit proces waarborgt naleving van de wetgeving en beheert milieurisico's proactief, waardoor de biodiversiteit wordt beschermd en de waterkwaliteit tijdens het project wordt gehandhaafd.

Natuurgebaseerde oplossingen (NbS) worden momenteel gepresenteerd als een effectieve operationele optie om de biodiversiteit te vergroten en veerkracht op te bouwen in onze maritieme projecten. De bedoeling is niet alleen om milieuschade te minimaliseren, maar ook om positieve kansen te creëren en te realiseren bij het herstel van biogene riffen of estuariene moerasgebieden.

De lagune van Venetië in Italië is een kwetsbaar ecosysteem dat aanzienlijke risico's loopt door sedimentuitputting en bodemdaling. In samenwerking met de ngo 'We are here Venice' voert DEME een proefproject uit in het kwetsbare ecosysteem van de lagune van Venetië om geërodeerde zoutmoerassen te herstellen tot veerkrachtige, goed functionerende moerasgebieden met gebaggerd sediment.

› Deze informatie moet beschouwd worden als niet-materieel; alle materiële informatie is te vinden in hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen.

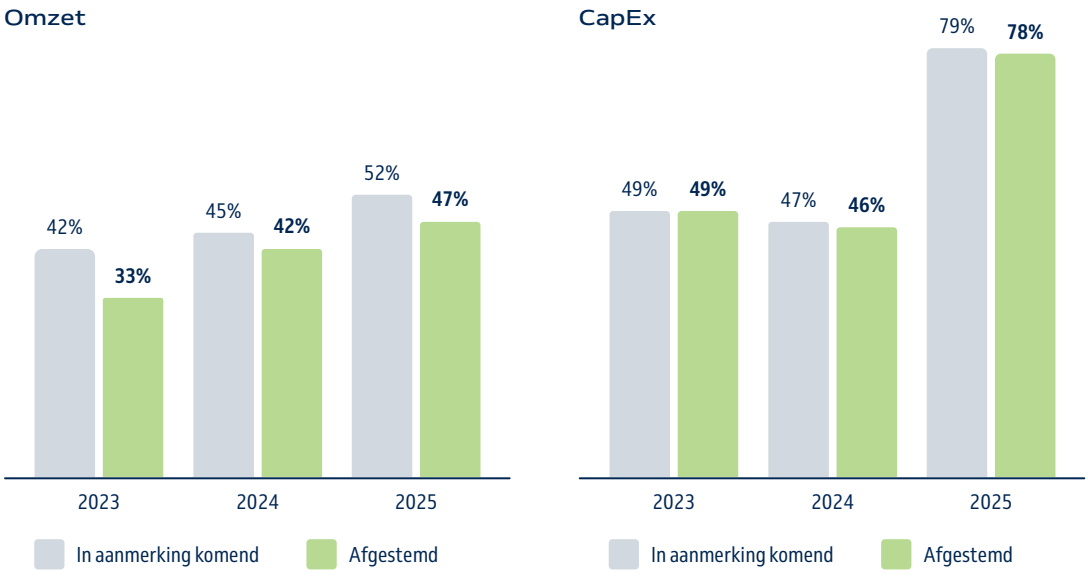
# EU-TAXONOMIE

**De EU-taxonomie is een classificatiesysteem waarbij een lijst met ecologisch duurzame economische activiteiten wordt opgesteld met als doel duurzame investeringen op te drijven. DEME is er trots op dat een groot deel van zijn omzet en CapEx is afgestemd op de EU-taxonomie.**

De EU-taxonomie definieert en bepaalt de criteria waaraan activiteiten moeten voldoen om in aanmerking te komen en te worden afgestemd. In aanmerking komende activiteiten kunnen afgestemde activiteiten worden wanneer ze voldoen aan strenge criteria om hun bijdrage aan één van de zes doelstellingen te beoordelen, en wanneer ze geen significante schade toebrengen aan de andere milieudoelstellingen. Deze beoordeling wordt uitgevoerd op de omzet, CapEx en OpEx van DEME. Omwille van de taxonomie-definitie van OpEx en het businessmodel van DEME wordt OpEx als immaterieel beschouwd volgens de taxonomie-definitie. We verwijzen naar hoofdstuk 7. Duurzaamheidsverklaringen voor meer gedetailleerde informatie.

Van de omzet van DEME is 47% afgestemd, van zijn CapEx 78%. Offshore windenergie, spoorweginfrastructuur, de sanering van vervuilde sites, de recyclage van bodem en sedimenten en, vanaf 2025, infrastructuur voor preventie en bescherming tegen overstromingsrisico's hebben bijgedragen tot onze in aanmerking komende en afgestemde KPI's. Uit deze resultaten blijkt dat DEME sterk heeft geïnvesteerd in een duurzamere toekomst en dat ook zal blijven doen.

In de onderstaande grafiek geven we een overzicht van de prestaties van DEME als groep op de belangrijkste maatstaven van de EU-taxonomie.



# CERTIFICATEN EN ESG-RATINGS

## Certificaten

DEME voldoet aan de internationale en lokale wettelijke voorschriften, maar streeft er steeds naar om aan hogere normen te voldoen dan enkel aan de verplichte vereisten. DEME beschikt over een ISO-groepscertificaat met meer dan 50 entiteiten. De onderstaande percentages geven aan welk deel van de totale omzet van de DEME Group in 2025 wordt gegenereerd door ISO-gecertificeerde entiteiten.

**ISO 9001** **95,8%** (Kwaliteitsmanagementsystemen)
**ISO 14001** **95,2%** (Milieumanagementsystemen)
**ISO 45001** **95,2%** (Gezondheids- en veiligheidsbeheersystemen)
**ISO 50001** **93,7%** (Energiemanagementsystemen)

**Daarnaast zijn er lokale certificaten, zoals:**
— $CO_2$-Prestatieladder
— VCA (Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist voor Aannemers)

## Milieu-, sociale en corporate governance (ESG) beoordelingen

De duurzaamheidsprestaties van DEME werden beoordeeld door meerdere ESG-analisten.
De ESG-ratings geven de duurzaamheidsprestaties van een bedrijf aan op basis van publiek beschikbare informatie.
De meest recente update van de ESG-ratings is te vinden op de website van DEME.

| | Ratingschaal | Ratingscore 2025 | Ratingscore 2024 | Ratingscore 2023 | Rangschikking per sector/gemiddelde 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| CDP[1] | (D<A) | B | B | B | B |
| EcoVadis[2] | (0< 100) | Brons (66) (DO)<br>Brons (64) (DE) | Zilver (66) | Zilver (66) | 76e percentiel (DO)<br>77e percentiel (DE) |
| Sustainalytics | (100< 0) | 34,3<br>Hoge blootstelling<br>Gemiddeld beheer | 33,4<br>Hoge blootstelling<br>Sterk beheer | 31,8<br>Hoge blootstelling<br>Sterk beheer | 98 van 328<br>(Bouw<br>en engineering) |
| MSCI | (CCC<AAA) | A | A | A | A |

(1) De scope is beperkt tot de activiteiten van het segment Offshore Energy.
(2) De scope is beperkt tot de activiteiten van de segmenten Offshore Energy en Environmental.


DEME